

UBND TỈNH ĐẮK NÔNG  
**SỞ NỘI VỤ**

Số: 603 /SNV-CCVC  
V/v trả lời công dân  
Hoàng Thị Thu Vân

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Đắk Nông, ngày 30 tháng 6 năm 2015

Kính gửi: Cổng thông tin điện tử Chính phủ

Ngày 22/6/2015 Sở Nội vụ tỉnh Đắk Nông nhận được Công văn số 415/PC-TTĐT ngày 18/6/2015 của Cổng Thông tin điện tử Chính phủ về việc bà Hoàng Thị Thu Vân ( số điện thoại 0932.574.820, địa chỉ email: [thuhad181@gmail.com](mailto:thuhad181@gmail.com)), giáo viên trường THCS Võ Thị Sáu, xã Trúc Sơn, huyện Cư Jút, tỉnh Đắk Nông với nội dung hỏi như sau: Tôi hiện hưởng lương hệ số 3,33 từ tháng 5/2013 - 5/2016 sẽ được nâng lương thường xuyên theo định kỳ; năm học 2013-2014 và 2014-2015 nhận được giấy khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của UBND huyện, năm 2014 nhận được giấy khen đạt giải nhì giáo viên dạy giỏi cấp huyện. Vậy, tôi có được xét nâng lương trước hạn không, nếu được thì thời gian xét trước là bao nhiêu tháng.

Qua nghiên cứu nội dung văn bản và đối chiếu với quy định hiện hành, Sở Nội vụ có ý kiến như sau:

1. Triển khai thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, Sở Nội vụ đã ban hành Công văn số 731/SNV-TCBM ngày 29/11/2013, Hướng dẫn thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ và Công văn số 702/SNV-TCBM ngày 17/9/2014, Hướng dẫn bổ sung Công văn số 731/SNV-TCBM ngày 29/11/2013.

2. Đối chiếu với quy định tại điểm a, khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về chế độ nâng bậc lương trước thời hạn, Hướng dẫn nêu trên của Sở Nội vụ tỉnh Đắk Nông và các thông tin do bà Vân cung cấp thì trường hợp bà Vân đảm bảo đủ điều kiện để xét nâng bậc lương trước thời hạn là 6 tháng.

Tuy nhiên, tại điểm đ, điểm e Thông tư số 08/2013/TT-BNV quy định việc xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc "*Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo quy chế nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị*" và tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn "*Tiêu chuẩn,*

*cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với từng cấp độ thành tích khác nhau của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do người đứng đầu cơ quan, đơn vị quản lý cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trao đổi với cấp ủy và Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp quy định cụ thể trong Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị. Căn cứ vào quy định này, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc diện được xét nâng bậc lương trước thời hạn hàng năm do tập thể bình chọn, nhưng mỗi năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị”.*

Do đó, việc bà Vân có được xét nâng bậc lương trước thời hạn hay không còn phụ thuộc vào việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn của Trường THCS Võ Thị Sáu, xã Trúc Sơn, huyện Cư Jút, tỉnh Đắk Nông.

Trên đây là ý kiến trả lời của Sở Nội vụ tỉnh Đắk Nông về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với bà Hoàng Thị Thu Vân để Công Thông tin điện tử Chính phủ thông tin đến người phản ánh và tổng hợp, báo cáo Thủ tướng Chính phủ theo quy định./.

**Nơi nhận:** *amul*

- Như trên;
- Giám đốc Sở;
- Lưu: VT, CCVC (Nhi),3b.

**GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Đức Nguyễn**